

令和3年度  
事業報告書

社会福祉法人 愛耕福社会

令和3年度 社会福祉法人 愛耕福祉会

## ～経営理念～

社会福祉法人愛耕福祉会は次の5つの経営理念をもって、保育事業の展開を図り、社会福祉に貢献する。

1. 子どもの最善の利益を第一に考える保育園
2. 養護と教育を一体的に行う保育園
3. 保育の質の向上を追求し続ける保育園
4. 保護者や地域に「心から信頼される」保育園
5. 保育の専門性を生かし、子育て支援を行う保育園

このことを根底に据え、下記の行動指針を順守する。

○子どもが保育園での生活に満足し、全ての子どもが心から明日を楽しみ、保護者も子どもも預けたことに満足する保育園の実現を目指す。

○保育の質とは子どもの健やかな育ちを保障する「生活の場」としての保育環境の充実と子育て支援、地域支援のための保育士の専門性の向上を組織をあげて構築して行く。更に保育内容の適切な説明、保育態度、応対、マナーなど保護者の立場に立って考えて行動する。

○保育園運営の社会的責任を自覚し、保護者や地域社会の多様なニーズに応えるべく、待機児童の解消と就労支援に努める。

○保育に携わる者として、日々の研鑽に励み、よりよい保育の知識・技能を高め、常に自己の資質の向上を目指す。

○職員一同がお互いに理解し、協力を深めると共に、一人ひとりを尊重し、働きがいと誇りの持てる保育園づくりを進める。

○常に社会人としての自覚を持ち、社会的な良識に従って行動すると共に、地域社会から信頼されることを目指す。

## 令和3年度 総括

当法人は平成18年11月（15日）に創業（NPO法人 明育会）し、事業開始から今日まで15年4ヶ月が経過しました。平成27年3月（10日）「社会福祉法人」の設立認可を受けた後、平成29年4月「雲南市立大東保育園」を業務受託し、翌年（平成30年）4月には私立認可保育施設「みなみかも保育園」を開園し、現在に至ります。

「みなみかも保育園」は開園2年目（平成31年／令和元年度）に事業単体で採算ベースに乗ったものの、建設資金の借入償還等を一手に担っており、運転資金は潤沢とは言えません。この環境下で安定した収益基盤を持つ「雲南市立かもめ保育園」と「雲南市立大東保育園」が「みなみかも保育園」の資金面を支えるという強固な「3園体制」の必要性を実感した一年になりました。

平成29年4月「改正社会福祉法」が完全施行となり、社会福祉法人は「経営組織のガバナンスの強化」、「事業運営の透明性の向上」、「財務規律の強化」、「地域における公益的な取組」が求められています。特に、今年で3年目を迎えた新型コロナウイルス感染症の拡大により、国民の生活、雇用等が急激に変化しており、「社会福祉法人」として取り組むべき課題が山積しています。

この激変する環境下で、当法人の「運営面」は、毎月開催する「法人管理職会」において、各拠点の情報共有による課題の抽出・改善が進み、組織の一体感がスピード感を持って醸成されました。しかしながら「財務面」においては、令和3年度は当法人が社会福祉法人として認可を受けて初の最終赤字決算（事業活動収支差額はプラス／当期資金収支差額はマイナス）となりました。これは「雲南市立かもめ保育園」の当期末支払資金残高に対する雲南市の行政指導監査（いわゆる30%基準）に基づく対応として、人件費等積立資産支出を21百万円計上したことが大きな要因でした。今後も同様の指摘が無きよう適切な財務運営を行って参ります。

次に「人事面」においては、2年振りに新卒職員を採用（保育士1名／保育補助1名）しました。また、中途入職者として、保育士2名、看護師1名を採用し、計5名の職員を新たに迎えることができました（令和4年4月1日付け採用）。令和3年度は自己都合による退職者（保育士4名／栄養士1名）もありましたが、人手不足が深刻な保育（福祉）業界にありながら、当法人は比較的順調に職員体制を維持しており、保育現場に混乱をきたすことなく経営することができました。しかしながら近年、「人材の確保・定着」は社会福祉法人にとって大きな課題の一つであり、いわゆる団塊ジュニア世代が後期高齢者となる「2040年問題（生産年齢人口の急減）」への対応が強く求められています。このような「少子高齢・人口減社会」と、雇用・労働をめぐる環境や制度の変化を踏まえ、職員が「元気に働きながら成長できる職場」、求職者にとって「魅力ある職場」づくりが急務になりました。

当法人はこうした外部環境の変化に対応する施策として『健康経営』を積極的に展開しています。その施策の一環として令和元年から「健康経営優良法人認定制度」に取り組み、3年連続で『健康経営優良法人（中小規模法人部門）』の認定を受けました。加えて、令和3年度は認定企業の上位500社にあたる念願の「ブライツ500」にも認定されました。当法人はこれからも職員が働きやすい職場づくりをスピード感をもって具体的に実践し、地域一番の「ワークライフバランス推進企業」として企業価値を高めて参ります。

以 上

# 令和3年度 法人本部 事業報告

## 1. 理事会

○<第1回 令和3年6月7日（月）10時00分～11時40分>

報告及び議事

第1号報告 理事長の職務執行状況報告について

第1号議案 令和2年度事業報告について

第2号議案 令和2年度決算報告について

監事監査報告

第3号議案 定時評議員会に提案する次期役員候補者の承認について

第4号議案 評議員選任・解任委員会に提案する評議員候補者の承認について

第5号議案 「定款」の変更について

第6号議案 「名誉会長及び顧問に関する規程」の制定について

第7号議案 「社会福祉法人 愛耕福祉会 組織運営規程」の一部改正について

第8号議案 「役員及び評議員等の報酬等並びに費用弁償に関する規程」の一部改正について

第9号議案 「評議員選任・解任委員会の運営に関する規程」の一部改正について

第10号議案 「評議員選任・解任委員会委員」の辞任について

第11号議案 「評議員選任・解任委員会委員」の選任について

第12号議案 定時評議員会の招集について

○<第2回 令和3年6月24日（木）11時00分～12時00分>

報告及び議事

第1号議案 理事長の選定について

第2号議案 名誉会長及び顧問の委嘱について

第3号議案 「治療休暇規程」の制定について

第4号議案 「リハビリ勤務制度規程」の制定について

第5号議案 「健康情報等の取扱規程」の制定について

第6号議案 「就業規則」「準職員（フルタイム／短時間）就業規則」の一部改正について

○<第3回 令和3年12月24日（金）10時00分～11時00分>

報告及び議事

第1号報告 「理事長の職務執行状況報告」について

第2号報告 「令和3年度 雲南市実地指導監査」実施結果について

第1号議案 「令和3年度資金収支第1次補正予算」について

第2号議案 「慶弔規程」の一部改正について

○＜第4回 令和4年3月28日（月）10時00分～11時40分＞

報告及び議事

- 第1号報告 「令和4年4月1日付」人事異動について
- 第2号報告 「健康経営優良法人2022（中小規模法人部門（ブライト500）」認定について
- 第3号報告 「令和3年度プレミアムこころカンパニー（2回目）」受賞について
- 第4号報告 「第6回しまね女性の活躍応援企業表彰」受賞について
- 第1号議案 「令和3年度資金収支第2次補正予算」について
- 第2号議案 「令和4年度事業計画」について
- 第3号議案 「令和4年度資金収支予算」について
- 第4号議案 「監事監査規程」の制定について
- 第5号議案 「就業規則」の一部改正について
- 第6号議案 「育児・介護休業等に関する規則」の一部改正について
- 第7号議案 「ハラスメントの防止に関する規程」の一部改正について
- 第8号議案 「ハラスメント防止委員会規程」の制定について
- 第9号議案 「ハラスメント調査委員会規則」の制定について
- 第10号議案 「表彰規程」の一部改正について
- 第11号議案 「感染症予防業務手当取扱規程」の制定について
- 第12号議案 「新型コロナウイルスに伴う特別休暇規程」の一部改正について（追認）
- 第13号議案 「給与規程」の一部改正について
- 第14号議案 「業務受託保育園並びにみなみかも保育園運営規程」の一部改正について
- 第15号議案 「旅費規程」の一部改正について
- 第16号議案 「経理規程」の一部改正について
- 第17号議案 「経理規程細則」の一部改正について
- 第18号議案 「定款施行細則」の一部改正について
- 第19号議案 「随意契約の事務取扱要領」の一部改正について
- 第20号議案 「理事会運営規程」の一部改正について

## 2. 評議員会

○＜第1回 令和3年6月24日（木）9時30分～10時50分＞

報告及び議事

- 第1号報告 令和2年度事業報告について
- 第1号議案 令和2年度決算について  
監事監査報告
- 第2号議案 次期役員を選任について
- 第3号議案 「定款」の変更について

第4号議案 「役員及び評議員等の報酬等並びに費用弁償に関する規程」の一部改正について

### 3. 評議員選任・解任委員会

○<令和3年6月15日（火）9時50分～10時10分>

議事

令和3年度 評議員選任

### 4. 内部監査会

○<令和3年5月24日（月）13時30分～14時30分>

議事

令和2年度決算内部監査

### 5. 監事監査会

○<令和3年5月26日（水）13時00分～17時20分>

議事

令和2年度決算監事監査

### 6. その他

○<運営連絡協議会（法人管理職会）>

参加者 理事長（本部長）・園長

開催数 12回

○<衛生委員会>

参加者 産業医（雲南市立病院・大谷病院事業管理者）本部長・衛生管理者・看護師

開催数 12回

○<環境衛生検査>

内 容 学校保健安全法に基づく環境検査測定（照度・水質・ホルムアルデヒド・放射線測定）／上代 茂 評議員様ご協力の下、かもめ保育園／大東保育園／みなみかも保育園で実施

○<令和3年度職員（保育士）採用試験>

日 時 令和3年10月23日

場 所 雲南市大東地域交流センター

結 果 2名採用

○<令和3年度職員（保育士）採用試験>

日 時 令和3年 2月26日

場 所 法人本部

結 果 1名採用

○<令和3年度職員（保育補助）採用試験>

日 時 令和3年2月28日

場 所 法人本部

結 果 1名採用

○<令和3年度正職員転換試験>

日 時 令和4年1月20日

場 所 雲南市大東地域交流センター

結 果 3名転換（応募者数3名）

○<登録／認定／受賞>

名 称 「令和3年度プレミアムこころカンパニー（2回目）」

認定日 令和4年1月24日

名 称 「第6回しまね女性の活躍応援企業表彰」

受賞日 令和4年1月24日

名 称 「健康経営優良法人2022（中小規模法人部門／ブライト500）」

認定日 令和4年3月9日

以 上

# 令和3年度 雲南市立かもめ保育園 事業報告

## 1. 保育の理念・保育目標・保育方針

### 【保育理念】

子ども一人ひとりの育ちを支え、保護者・地域と連携を図りながら信頼関係を深め、地域に愛される保育園をめざす。

### 【保育目標】

心身ともに健康で、主体性のある子どもを育む

### 【めざす子ども像】

- ・なんでも食べる丈夫な子
- ・自分のよさに気づき、自信をもつ子ども
- ・自分の思いや考えを表わす子ども
- ・人、もの、ことに意欲的にかかわる子ども

### 【保育方針】

#### ○丈夫な体作りと基本的生活習慣の獲得

子ども達がこれからの生活を健康に過ごしていくために家庭と連携して、「しっかり食べる」「ぐっすり眠る」「いっぱい遊ぶ」というリズムを整え、丈夫な体をつくっていく。また、より良い生活に必要な基本的生活習慣が身につくよう低年齢からの継続した取り組みを行っていく。

#### ○豊かな人間性の育成

0～5歳児までの6年間の成長発達を捉えた全体計画をもとに、一人一人に即した支援やそれぞれの学年の育ちに即した保育をする。安心感を基盤に豊かな心情や思考力の芽生えを培い、主体性のある子どもの育成をめざす。

#### ○信頼される保育園

地域のひと・もの・こととの出会いの機会を大切にし、保護者、地域の方々の協力を得ながら、いろいろな人とのかかわりや多様な体験を通して故郷を愛し、しなやかに生き抜く力をもった子どもの育成をめざす。また地域の中で親しまれる保育園になるよう努める。

## 2. 園児数

(1) 定員数 90名

(2) 年齢別園児数

|           | 0歳児 | 1歳児 | 2歳児 | 3歳児 | 4歳児 | 5歳児 | 合計  |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 令和3年4月1日  | 4   | 17  | 18  | 18  | 17  | 18  | 92  |
| 令和4年3月31日 | 16  | 16  | 18  | 18  | 17  | 18  | 101 |

## 3. 職員体制

職員27名 (育休1名)

- ・園長
- ・主任保育士
- ・保育士19名
- ・看護師1名
- ・栄養士2名
- ・調理師2名
- ・事務員1名
- ・嘱託医1名
- ・嘱託歯科医1名

#### 4. 健康支援と安全

##### ◎健康支援と衛生管理

- ・感染予防のための衛生管理の徹底を行った。今年度は新型コロナウイルス感染症対策のため、検温や手指消毒、共有する物や場の消毒を徹底した。また、衛生用品や備品等を購入し対策に努めた。
- ・保健指導・・・3～5歳児対象に感染症等の病気、けが、衛生面など「看護師さんの話」の日を設け、健康な生活を意識できるように話をした。
- ・欠席状況、感染症発生状況の確認や保護者に情報提供及び健康相談を行った。
- ・個々の成長及び健康管理を行い、成長曲線を作成し担任や保護者と共通理解を図った。
- ・基本的な生活習慣の確立のため、かもめっこ元気モリモリ大作戦を町内の小・中学校と合わせて年3回（6月、11月、2月）実施した。
- ・嘱託医による健診（内科・・・9月、3月 歯科・・・6月）を実施した。

##### ◎安全管理

- ・事故発生時の対応、防災対策、安全管理等に関するマニュアルを全職員が確認し、危機的状況が発生した場合にはそれに従って素早く体制がとれるようにした。
- ・園舎内外の安全点検、危険個所の改善など安全対策に努めた。また、災害時想定避難訓練を実施した。11月の避難訓練では消防署より来園、指導していただいた。  
火災（4月・5月・8月・10月・2月・3月）  
風水害（6月） 雪害（12月） 地震（9月・11月）  
原子力防災訓練（10月）不審者対応訓練（7月・1月）  
交通安全教室（3・4・5歳児対象）を実施した。  
5月・・・大東駐在所さんによる交通安全教室を実施。  
9月・・・職員による交通安全教室を実施。  
安全点検（毎月）の実施。修繕箇所は速やかに対応した。  
ヒヤリハットによる安全対策の重視（随時）と共通理解を図った。

##### ◎食育の推進

- ・地産地消を積極的に取り入れ、旬の食材を使った米飯を中心とした食事、子どもたちが「心身ともに健やかに成長し、おいしく食べられる安心、安全な手づくり給食」を提供した。
- ・アレルギーのある子どもに対しては、保護者と連携して一人一人の状態に合わせた除去食の提供をした。また、栄養士と看護師、保育士が連携し、離乳食の進め方を保護者と相談しながら適切に対応した。
- ・園生活の中で「食」への興味関心をもち、より良い食生活の習慣が身につくように年間食育計画を作成し、日々の食事や行事食に活かした。  
食育のつどい・・・3～5歳児を対象に実施（毎月）した。  
栽培物のクッキングを実施し（職員が調理するのを見る）、食への興味関心を促した。  
魚屋さんに来ていただき、子どもたちの目の前で魚を焼いて食べる体験をした。  
野菜農家さんの畑に行き、畑を見たり苗植えを手伝ったりした。  
食文化の継承（笹巻作り・焼き芋、餅つき）を実施した。  
郷土料理、絵本献立、なかよし給食（アレルギー食品を使用しない）を取り入れた。  
食育部会を開き、調理と保育の立場から子どもたちの「食」について検討を深めた。  
給食（食育）だよりやホームページ、壁新聞等で保護者への食育指導やレシピなどを発信した。

## 5. 子育て支援（別紙参照）

### ◎園開放

- ・地域の子育て支援として、毎週金曜日を園開放デーとし、希望者には給食を提供した。入園予定の方は離乳食の進み具合や人や場に慣れるため、また、入園を希望される方や検討される方が施設見学を希望され利用された。その機会に子育て相談や食育相談等を受けた。

### ◎一時預かり

- ・市内の保育園に在籍していない乳幼児を、月12日以内の利用で育児支援を行った。新型コロナウイルスの影響があり、9月からの利用が多かった。県外からの里帰り出産で利用される方には、2週間の待機をしてもらい利用してもらった。

### ◎延長保育

- ・仕事等により時間内に迎えに来られない場合、園で預かった。
- ・申請者総数 23名

## 6. 保護者との連携

- ・日々、送迎時や連絡ノートで保護者の思いや悩みを出せるように、笑顔で挨拶したり声をかけたりするよう心がけ、信頼関係を構築できるよう努めた。新型コロナウイルス対策のため玄関対応となり、直接保護者と話す機会が減ったが努めて声をかけるようにした。
- ・自由参加型の保育公開日（月1回）を設け、保護者が保育園に来て子どもの様子を見たり一緒に遊んだりできるようにした。希望があれば給食が試食できるようにした。新型コロナウイルス対策のため10名までの人数制限をして実施していたが、希望者が多く15名までに増やした。保育公開日に合わせて『こっころバースディ講座』を実施した。
- ・園便り、園長だより、クラスだより、保健だより、食育だより、ホームページ等、各自の専門性を活かした情報発信や方針を伝えるよう努めた。
- ・PTA活動は、新型コロナウイルス対策のため市の方針に従い、昨年度と同様に内容や方法を考え、工夫して実施した。

かもめまつりは子どもと職員、PTA評議員で実施した。

運動会は全園児ではなく3～5歳児を対象とし規模を縮小して行なった。また、0～2歳児は保育公開日に替えて親子ふれあい遊びとしてクラス毎に実施した。

クラス毎（0～2歳児）に講師を招いて子育て講話を実施した。

保育士体験は焼き芋体験を計画していたが雨のため中止、子どもたちと一緒に収穫した野菜を使ってのシチュー作りを体験してもらった。

環境整備作業（7/17、9/25、）を実施。

- ・2月に園運営についてのアンケートをとった。その結果を踏まえ保護者との信頼関係を深めていけるよう要望に対する改善努力を図った。

## 7. 職員の資質向上（職員研修参加表参照）

職員の資質向上のため年間研修計画を作成し、研修の実施及び研修の機会を確保した。研修後は復命書での周知、園内研修での共通理解を図った。

### ◎園外研修

- ・県、市、社協等主催の研修（キャリアアップ等）に参加した。
- ・県、市の研修や雲南保協保育公開に参加した。  
新型コロナウイルス対策のためweb等での研修が多くなった。また、研修参加人数の制限があり申し込んでも受けられない研修もあった。

### ◎園内研修

- ・講師を招いて園内研究会（全クラス）を実施した。
- ・人権研修（講師依頼） 救急法研修（講師依頼） 絵画研修 エピソード研修等を実施。

## 8. 他園・小学校との連携

新型コロナウイルス対策のため、今年度も他園との交流は実施しなかった。

大東中学生との交流：夢発見ウィーク（職場体験 3名）

夏休みや冬休みを利用して中学生や高校生がボランティアで来られ交流した。

小学生との交流は実施しなかった。

### ◎大東中学校校区保・幼・こ・小・中学校の一貫教育推進

「心豊かでたくましく生きる力を持った子どもの育成」のために連携を図った。

- ・大東中学校のテスト期間に合わせ、園では『かもめっこ元気モリモリ大作戦』週間として早寝早起き朝ごはんやメディアコントロールを意識して取り組めるようにした。

(6/21～6/25、11/18～22、2/17～21)

- ・総会、交流会は中止。

- ・大東中学校校区学校運営協議会（地域・家庭・学校、園・市の代表で構成）に参加（7/14、12/9、3月中止）。

## 9. 地域との連携

地域の伝統文化の継承、地域の方との交流活動を新型コロナウイルス対策に考慮し、実施したり中止したりした。

- ・飯田寿会女性部さんとの交流（笹巻作り）は中止した。職員と子どもで実施。

- ・飯田寿会さんとの交流を実施。

芋苗植え（5/25）や芋ほり（10/18）

- ・アヨ有機農法塾さんとの餅つき（1/13）。保護者の参加は無し。

- ・加多神社節分祭に4・5歳児参加は無し。

- ・地域の方のご好意で筍堀りや柿採り、田んぼでの遊びを体験させていただいた。

## 10. 保育に関する評価

### ◎園評価

園の保育目標から具体目標を上げ、今年度の評価項目を明確にした。2月にそれぞれのクラスや担当で評価し、今後の課題を明らかにした。

### ◎自己評価

キャリアパスの評価項目に基づいて年2回自己評価を実施（1回目9月、2回目2月）。

また、自己評価を踏まえ、園長との面談を行い今後の目標等明らかにした。

令和3年度 雲南市立かもめ保育園 園児数の推移 (月末時点)

|    | 0歳児 | 1歳児 | 2歳児 | 3歳児 | 4歳児 | 5歳児 | 合計  |
|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 4  | 5   | 17  | 18  | 18  | 17  | 18  | 93  |
| 5  | 5   | 17  | 18  | 18  | 17  | 18  | 93  |
| 6  | 6   | 17  | 18  | 18  | 17  | 18  | 94  |
| 7  | 8   | 17  | 18  | 18  | 17  | 18  | 96  |
| 8  | 8   | 16  | 18  | 18  | 17  | 18  | 95  |
| 9  | 9   | 16  | 18  | 18  | 17  | 18  | 96  |
| 10 | 10  | 16  | 18  | 18  | 17  | 18  | 97  |
| 11 | 10  | 16  | 18  | 18  | 17  | 18  | 97  |
| 12 | 10  | 15  | 18  | 18  | 16  | 18  | 95  |
| 1  | 12  | 15  | 18  | 18  | 16  | 18  | 97  |
| 2  | 14  | 15  | 18  | 18  | 16  | 18  | 99  |
| 3  | 16  | 15  | 18  | 18  | 16  | 18  | 101 |

令和3年度 雲南市立かもめ保育園 利用状況

| 延長保育 |     |      |        |
|------|-----|------|--------|
| 月    | 登録者 | 利用日数 | 利用延べ人数 |
| 4    | 16  | 4    | 4      |
| 5    | 16  | 5    | 5      |
| 6    | 17  | 4    | 4      |
| 7    | 17  | 4    | 5      |
| 8    | 17  | 5    | 5      |
| 9    | 19  | 5    | 5      |
| 10   | 20  | 7    | 7      |
| 11   | 20  | 6    | 7      |
| 12   | 20  | 2    | 2      |
| 1    | 20  | 7    | 7      |
| 2    | 20  | 4    | 6      |
| 3    | 23  | 5    | 8      |
| 合計   |     | 58   | 65     |

| 一時保育 |        |      |
|------|--------|------|
| 月    | 利用延べ人数 | 開所日数 |
| 4    | 1      | 11   |
| 5    | 0      | 0    |
| 6    | 0      | 0    |
| 7    | 0      | 0    |
| 8    | 0      | 0    |
| 9    | 1      | 1    |
| 10   | 16     | 13   |
| 11   | 16     | 14   |
| 12   | 19     | 14   |
| 1    | 15     | 12   |
| 2    | 12     | 10   |
| 3    | 1      | 1    |
| 合計   | 81     | 76   |

土曜保育利用状況

| 月  | 登録者数 | 利用延べ人数 |
|----|------|--------|
| 4  | 33   | 57     |
| 5  | 33   | 76     |
| 6  | 33   | 66     |
| 7  | 32   | 61     |
| 8  | 30   | 38     |
| 9  | 30   | 48     |
| 10 | 30   | 65     |
| 11 | 31   | 64     |
| 12 | 33   | 60     |
| 1  | 29   | 60     |
| 2  | 29   | 48     |
| 3  | 29   | 60     |
| 合計 | 372  | 703    |

園開放実施状況

| 月  | 利用日数 | 利用延べ人数 |
|----|------|--------|
| 4  | 0    | 0      |
| 5  | 3    | 3      |
| 6  | 2    | 3      |
| 7  | 2    | 2      |
| 8  | 1    | 2      |
| 9  | 4    | 6      |
| 10 | 3    | 12     |
| 11 | 3    | 10     |
| 12 | 2    | 4      |
| 1  | 3    | 4      |
| 2  | 1    | 2      |
| 3  | 0    | 0      |
| 合計 | 24   | 48     |

令和3年度 職員研修参加表

雲南市立かかもめ保育園

| 雲南市子ども政策局  | 市幼・こ・保ブロック研修                 |     | その他の研修                     |    | 社会福祉協議会                  |    | 園内研修会         |     | 大東保育園研修会                  |     |
|------------|------------------------------|-----|----------------------------|----|--------------------------|----|---------------|-----|---------------------------|-----|
|            | 『教』養見プログラムや幼児期運動プログラムについて    | 2名  | 健康経営優良講座                   | 1名 | 保育士キャリアアップ研修【障がい児保育】     | 1名 | 0、1歳児 りす ひよこ組 | 6名  | 1歳児 (いちご組)                | 1名  |
| 特別支援教育について | Bブロック保育研修(西こども園)             | 1名  | ビジネスマナー研修(WEB)             | 3名 | 保育士キャリアアップ研修【幼児教育】       | 2名 | 1歳児 うさぎ組      | 9名  | 2歳児 (ぶどう組)                | 2名  |
| 運動遊びについて   | Bブロック保育研修(掛合保育所)             | 10名 | 職場のリーダーに求められる統率力の向上        | 1名 | 保育士キャリアアップ研修【食育・アレルギー対応】 | 2名 | 2歳児 ぱんだ組      | 8名  | 3歳児 (みかん組)                | 1名  |
| 職員のメンタルヘルス | Bブロック保育研修(かもめ保育園)            | 1名  | IS YOU 幼稚園・保育所指導者見学会       | 1名 | 保育士キャリアアップ研修【保健衛生・安全対策】  | 2名 | 3歳児 こあら組      | 10名 | 4歳児 (ばなな組)                | 2名  |
| 雲南保育協議会研修  | Bブロック保育研修(かもめ保育園)            | 8名  | 働く女性の交流セミナー                | 2名 | 保育士キャリアアップ研修【保育実践】       | 1名 | 4歳児 きりん組      | 7名  | 5歳児 (めろろ組)                | 1名  |
| 療育を語る会     | Bブロック保育研修(海潮こども園)            | 1名  | 複合スキルの向上セミナー               | 1名 | 保育士キャリアアップ研修【乳児保育】       | 2名 | 5歳児 ぞう組       | 8名  |                           |     |
| 保健を語る会     |                              |     | ニューチャング指導法                 | 1名 | 新任保育士・保育教諭研修             | 1名 | 絵画研修          | 17名 | みなみかもめ保育園研修会              |     |
| 調理担当者会     | 県保育協議会研修                     |     | 歯科保健従事者研修(WEB)             | 1名 | 中堅職員スキルアップ研修II           | 1名 | 栄養指導          | 25名 | 2歳児(たんばぼ組)                | 1名  |
| 実技研修「運動遊び」 | 主任保育士・主幹保育教諭研修(WEB)          | 3名  | 子どものてんかん                   | 2名 | 中堅職員スキルアップ研修I            | 1名 | 人権研修          | 25名 | 1歳児(さくら組)<br>2歳児(たんばぼ組)   | 1名  |
| 実技研修「自然観察」 | 食育推進研修(WEB)                  | 3名  | 就学前人権教育講座                  | 1名 | キャリアパス中堅職員コース            | 1名 |               |     | 0歳児(ちゅーりっぷ組)<br>1歳児(さくら組) | 1名  |
| 実技研修「絵画研修」 | 保育士・保育教諭スキルアップ研修(WEB)        | 3名  | 保育教諭・幼稚園教諭保育士合同研修          | 1名 | キャリアパス初任者コース             | 1名 |               |     |                           |     |
| 公開保育 大東保育園 | 中国地区保育研究大会(WEB)              | 1名  | 島根県く女性さらめざ心養塾スキルアップ研修(WEB) | 1名 | 労務管理者研修                  | 1名 |               |     | 法人本部研修会                   |     |
| 公開保育 布勢保育所 | NPO法人アレルギーを考える母の会主催オンラインセミナー | 2名  | 新入社員フォローアップ研修(WEB)         | 1名 | 日本保育協会研修(オンライン)          | 1名 |               |     | 職場のハラスメントについての研修          | 2名  |
| 公開保育 掛合保育所 | 食物アレルギーの給食対応の実際              | 1名  | 健康保険給付事務講座                 | 1名 | 保育の質の向上セミナー              | 1名 |               |     | AED研修                     | 25名 |
|            | 字校、保育所、児童福祉施設のアレルギー対応        | 1名  |                            |    | 事故防止セミナー                 | 1名 |               |     | がん啓発セミナー                  | 25名 |
|            | 小児アレルギーの最新知識と適切な対応           | 2名  |                            |    | アレルギー対応セミナー              | 1名 |               |     | 歯の健康について                  | 25名 |
|            | 保護者との信頼関係を生む小児アレルギー疾患の保健指導   | 1名  |                            |    | 保護者支援セミナー                | 1名 |               |     | 両立支援研修                    | 25名 |

## 令和3年度 雲南市立かもめ保育園 主な行事

| 月 日        | 内 容                     | 月 日                  | 内 容                      |
|------------|-------------------------|----------------------|--------------------------|
| 4 月        |                         | 11 月                 |                          |
| 2日         | 入園のつどい                  | 2日                   | 親子遠足(ぞう組)                |
| 3日         | 第1回PTA評議員会              | 9日                   | 歯磨き指導(きりん・ぞう組)           |
| 5 月        |                         | 12日                  | 保育士体験                    |
| 24日        | 尿検査(こあら・きりん・ぞう組)        | 15日                  | 焼いも                      |
| 25日        | 芋苗植え(飯田寿会さんと交流)         | 18日                  | 第2回元気モリモリ大作戦(22日まで)      |
| 27日        | 交通安全教室(大東駐在所より来園)       | 23日                  | ASOBALL(ボールで遊ぼう)(ぞう組)    |
| 6 月        |                         | 29日                  | 個人面談(こあら・きりん・ぞう組)～12/3まで |
| 2, 9, 11日  | クラス懇談会(こあら・きりん・ぞう組)     | 12 月                 |                          |
| 3日         | 歯科検診                    | 2日                   | こっころバースデー講座              |
| 8日         | 笹巻づくり                   | 6日                   | ぱんだ組個人面談～10日まで           |
| 21日        | 第1回元気モリモリ大作戦(25日まで)     | 21日                  | クリスマス会                   |
| 5, 29, 30日 | 歯みがき指導(こあら・きりん・ぞう組)     | 28日                  | 保育納め                     |
| 7 月        |                         | 1 月                  |                          |
| 5日         | 第2回PTA評議員会              | 4日                   | 保育始め                     |
| 16日        | プール開き                   | 13日                  | 餅つき(アヨ有機農法塾)             |
| 17日        | 第1回環境整備作業               | 2 月                  |                          |
| 8 月        |                         | 3日                   | 節分の集い                    |
| 4日         | かもめまつり                  | 17日                  | 第3回元気モリモリ大作戦(21日まで)      |
| 11日        | ぱんだ組クラス懇談会              | 19日                  | かもめっこ発表会(こあら・きりん・ぞう組)    |
| 13日        | 盆希望保育(14日まで)            | 3 月                  |                          |
| 9 月        |                         | 4日                   | PTA監査会                   |
| 2日         | 内科健診                    | 9日                   | かっこいい すごい ぞうさん、ありがとう会    |
| 22日        | 交通安全教室                  | 10日                  | 入園前説明会・健康診断              |
| 24日        | 第3回PTA評議員会              | 11日                  | 第4回PTA評議員会               |
| 25日        | 第2回環境整備作業               | 5日                   | PTA監査会                   |
| 10 月       |                         | 11日                  | 入園前説明会・健康診断              |
| 2日         | 親子運動会                   | 31日                  | 年度末希望保育                  |
| 14日        | ぱんだ組保育公開日・子育て講話         | 毎 月                  |                          |
| 18日        | 芋ほり(飯田寿会さんと交流)          | ☆誕生会                 | ☆保育公開・給食試食               |
| 20日        | 1歳児保育公開日・子育て講話          | ☆発育測定                | ☆看護師さんの話                 |
| 25日        | 避難訓練(雲南消防署より来園)         | ☆弁当日                 | ☆食育のつどい                  |
| 27日        | 0歳児保育公開日・子育て講話          | ☆避難訓練(火災・地震・不審者他)    |                          |
| 29日        | わくわくうなんピック(こあら・きりん・ぞう組) | ☆園開放デー(毎週金曜日 7月より実施) |                          |

# 令和3年度 だいたう病児・病後児保育室 事業報告

## 1. はじめに

令和3年度は、「だいたう病児病後児保育室」(つくし)事業を雲南市より受託し4年目、「だいたう病後児保育室」より実質事業継続13年目となった。昨年に続き今年度も新型コロナウイルス感染症の影響は大きく、1月には雲南市も蔓延防止等重点措置の適用となった。適用解除されてからも感染者の報告は続き、特に児童の感染増加に伴い、各保育園・小学校の休園休校が相次いだ。刻々と変わる状況の中、利用者・職員ともに感染者を出すことなく施設の運営を継続することができた。

## 2. 利用者の実態・・・別紙資料参照

・今年度延べ利用者数は270名であった。昨年度減少した利用者数は回復傾向だった。

これは雲南市内の新型コロナウイルス感染症の患者数が比較的少なく、保育園の休園や通園自粛等も少なく経過したことが影響していると考えられる。しかし1月下旬には新型コロナウイルス感染症オミクロン株の感染急拡大があり、利用控えと思われる利用者の減少が見られた。

・今年度利用不可人数は29名であった。前年度や利用者の多かった令和1年度と比較し増加した。感染症(感染性胃腸炎、手足口病等)の流行により利用希望が集中したことが理由として考えられるが、人員確保が難しく利用を断るケースもあった。

また利用予約が当日の朝キャンセルになるケースが目立ち、キャンセル待ちの方に当日連絡をしても、利用されないことがほとんどだった。

・利用者の病児・病後児の割合はほぼ同数だった。病児の中で利用中に病状の悪化のため保護者に連絡を要するケースが7件あった。

隔離と隔離不要の割合は隔離を要する児童が約62%だった。隔離不要の場合でも、病状によって隔離が必要と思われるケースがあった。

・利用者の居住地は大東町が半数近くを占めていた。保護者が雲南市内に勤務しているため、出雲市や松江市からの利用も増加している。

・利用者の年齢は1歳児が約59%と多かった。1歳児は育休明けから所属施設で感染症に罹患するケースが多いためと思われる。0歳児は育休中の場合が多く利用は少なかった。

・利用の多い疾患は上気道炎が多く、次に感染性胃腸炎となっている。今年度は夏場にRSウイルス感染症の流行、12月頃より手足口病の流行が見られた。12月に水痘の流行が見られたが、既に予防接種済みで軽症者の利用が2名のみあり、重症者の利用希望はなかった。

昨年に引き続きインフルエンザの流行は見られず、インフルエンザによる利用者は病後児1名のみだった。

・利用者の所属先は大東保育園、かもめ保育園、加茂こども園が多かった。みなみかも保育園の利用は少なく2名だった。

・利用者数は延べ270名で、利用実人数58名だった。利用回数の多い児童は25回にのぼり、同じ児童が何度も利用していることが分かる。一度利用するとそのまま優先的に翌日も利用できる流れになっていることが要因と考えられる。

・定員4名だが、4名の受け入れは今年度4日のみだった。受け入れが困難な理由として人員確保困難や施設の環境が挙げられる。現在4名の児童の安全な病児保育を実施するためには、兄弟姉妹であるか、同一疾患である等の一定の条件を満たす必要がある。

### 3. 今年度の活動

1) 新型コロナウイルス感染症等の感染症予防ため、予防対策を徹底した。

- ・マスクの着用の徹底
- ・手洗いの励行
- ・手指消毒器の使用
- ・室内アルコール消毒
- ・空気清浄機、オゾン装置の使用と管理
- ・定期的な換気
- ・近距離での会話を避ける
- ・玄関での利用者対応
- ・アクリル板の購入活用
- ・おもちゃ箱をビニール製に交換
- ・玩具の消毒等

2) 利用者一人一人に合った個別保育を行い、ほとんどの児童が無事回復への経過をたどった。病状悪化により途中で保護者に連絡し、受診または早迎えとなったケースは少なかった。他病状の急変等により緊急の対応が求められるケースは認められなかった。

3) 児童の転落予防のため保育室に柵を設置し、保育室の配置換え等安全に過ごせる環境づくりを実施した。利用中の事故はなかった。

4) 雲南市及び雲南市立病院に働きかけ連携体制を整え指導医の選定をめざした。今後雲南病院小児科医との話し合いの場が持たれる予定となっている。

5) 隔離が必要な児童への対応として、職員の勤務体制を見直した。8時から9時の間に受け入れ態勢を充実し安全な保育を実施した。

6) みとや病後児保育室「たんぽぽ」と奥出雲町病児保育施設「ほっとすてい」を見学し情報交換を行った。「たんぽぽ」とは連携を取りながら利用できない児童を減らし、医師連絡票の情報を交換することでスムーズな利用に繋がった。

7) 建物が老朽化しており安全な環境を整えるため、ドアやサッシの修繕、網戸の交換等を実施した。建物周辺の草刈りや庭の手入れ等環境整備にも気を配った。

### 4. 今後の課題

1) 他園等に「つくし」を広く認知してもらうための取り組みを実施する。

2) 利用者の利便性を向上する取り組みを実施する。

3) 利用不可を減らすために利用方法の見直しと他施設との連携を強化する。

4) アンケート等で利用者の満足度やニーズを把握し、課題を改善する。

5) 雲南市立病院・指導医との連携体制を強化する。

- 6) 隔離室の環境を整え人員を確保し、隔離が必要な児童への対応を徹底し、二次感染を予防する。
- 7) 災害時緊急時に備えた備品を整備する。
- 8) 新型コロナウイルス感染症等の予防対策を継続する。
- 9) 個別的な病児保育を実践するための職員のスキルアップを図る。

以 上

# 令和3年度だいとう病児・病後児保育室事業報告 資料

## ①利用月別人数

|         | 4月    | 5月    | 6月    | 7月    | 8月    | 9月    | 10月   | 11月   | 12月   | 1月    | 2月    | 3月    | 合計    |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 利用人数    | 16    | 19    | 17    | 38    | 26    | 22    | 27    | 13    | 33    | 10    | 27    | 22    | 270   |
| (給食有人数) | 16    | 19    | 14    | 36    | 26    | 20    | 25    | 13    | 30    | 8     | 24    | 21    | 252   |
| 利用不可人数  | 6     | 0     | 1     | 2     | 2     | 0     | 0     | 6     | 5     | 2     | 4     | 1     | 29    |
| 稼働率[%]  | 52.4% | 50.0% | 50.0% | 95.0% | 78.9% | 78.9% | 76.2% | 45.0% | 95.0% | 31.5% | 83.3% | 68.2% | 67.0% |

月平均  
利用者数  
22.5名

## ②利用不可人数の推移

|          | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 |
|----------|-------|-------|-------|------|------|------|
| 利用不可人[名] | 85    | 76    | 18    | 10   | 3    | 29   |

## ③登録者数

|      | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計  |
|------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|
| 登録者数 | 57 | 14 | 7  | 14 | 7  | 18 | 11  | 4   | 9   | 6  | 5  | 2  | 154 |

## ④年度毎登録人数・利用人数の推移

|      | H21年度 | H27年度 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | R1年度 | R2年度 | R3年度 |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|
| 登録人数 | 63    | 79    | 149   | 134   | 162   | 156  | 107  | 154  |
| 利用人数 | 77    | 224   | 273   | 196   | 304   | 258  | 147  | 270  |

病後児  
保育所  
開所

三刀屋  
「たんぽぽ」  
開所

病児・病後児  
保育室  
開設

## ⑤利用者の病児・病後児の区分

|      | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計  | %     |
|------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-------|
| 病児   | 11 | 5  | 8  | 11 | 13 | 16 | 21  | 5   | 17  | 4  | 11 | 16 | 138 | 51.1% |
| 病後児  | 5  | 14 | 9  | 27 | 13 | 6  | 6   | 8   | 16  | 6  | 16 | 6  | 132 | 48.9% |
| 隔離   | 12 | 18 | 5  | 27 | 18 | 15 | 23  | 7   | 20  | 4  | 12 | 7  | 168 | 62.2% |
| 隔離不要 | 4  | 1  | 12 | 11 | 8  | 7  | 4   | 6   | 13  | 6  | 15 | 15 | 102 | 37.8% |

### ⑥利用者住居別人数

|     | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計  | %     |
|-----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-------|
| 大東  | 9  | 10 | 12 | 23 | 16 | 6  | 8   | 7   | 19  | 4  | 10 | 5  | 129 | 47.8% |
| 木次  | 5  | 7  | 1  | 8  | 1  | 7  | 15  | 5   | 11  | 4  | 13 | 2  | 79  | 29.3% |
| 加茂  | 2  | 0  | 3  | 3  | 2  | 5  | 3   | 1   | 0   | 0  | 4  | 11 | 34  | 12.6% |
| 三刀屋 | 0  | 2  | 1  | 3  | 4  | 3  | 0   | 0   | 1   | 0  | 0  | 2  | 16  | 5.9%  |
| 出雲市 | 0  | 0  | 0  | 1  | 3  | 1  | 0   | 0   | 1   | 2  | 0  | 0  | 8   | 3.0%  |
| 掛合  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 1   | 0.4%  |
| 松江市 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 1   | 0  | 0  | 2  | 3   | 1.1%  |
| 合計  | 16 | 19 | 17 | 38 | 26 | 22 | 27  | 13  | 33  | 10 | 27 | 22 | 270 | 100%  |

### ⑦年齢別利用人数

|     | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計  | %     |
|-----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-------|
| 0歳  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 2   | 0  | 2  | 0  | 4   | 1.5%  |
| 1歳  | 4  | 10 | 11 | 27 | 16 | 8  | 18  | 9   | 20  | 4  | 13 | 18 | 158 | 58.5% |
| 2歳  | 9  | 4  | 2  | 9  | 7  | 8  | 0   | 1   | 2   | 5  | 1  | 0  | 48  | 17.8% |
| 3歳  | 3  | 3  | 4  | 0  | 2  | 2  | 4   | 2   | 3   | 1  | 0  | 0  | 24  | 8.9%  |
| 4歳  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1  | 4  | 3   | 1   | 5   | 0  | 5  | 4  | 23  | 8.5%  |
| 5歳  | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 2   | 0   | 1   | 0  | 5  | 0  | 9   | 3.3%  |
| 6歳  | 0  | 2  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 2   | 0.7%  |
| 7歳  | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 1   | 0.4%  |
| 8歳  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 0   | 0.0%  |
| 9歳  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 0   | 0.0%  |
| 10歳 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 1  | 0  | 1   | 0.4%  |
| 合計  | 16 | 19 | 17 | 38 | 26 | 22 | 27  | 13  | 33  | 10 | 27 | 22 | 270 | 100%  |

⑧利用者の多い病名・病状

| 症状         | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計  | %     |
|------------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-------|
| 上気道炎       | 3  | 7  | 9  | 22 | 13 | 11 | 20  | 4   | 8   | 8  | 5  | 12 | 122 | 45.2% |
| 気管支炎・肺炎    | 0  | 0  | 2  | 0  | 9  | 6  | 0   | 1   | 2   | 0  | 0  | 0  | 20  | 7.4%  |
| 喘息・喘息性気管支炎 | 0  | 0  | 2  | 7  | 2  | 1  | 2   | 2   | 0   | 0  | 1  | 4  | 21  | 7.8%  |
| 感染性胃腸炎     | 13 | 12 | 1  | 0  | 2  | 0  | 2   | 0   | 4   | 1  | 5  | 0  | 40  | 14.8% |
| 水痘         | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 4   | 0  | 0  | 0  | 4   | 1.5%  |
| 中耳炎        | 0  | 0  | 2  | 0  | 0  | 0  | 1   | 0   | 0   | 0  | 0  | 1  | 4   | 1.5%  |
| 溶連性感染症     | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 1  | 0  | 2  | 3   | 1.1%  |
| 咽頭炎        | 0  | 0  | 0  | 2  | 0  | 1  | 0   | 1   | 0   | 0  | 2  | 0  | 6   | 2.2%  |
| インフルエンザB   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 1  | 0  | 1   | 0.4%  |
| 手足口病       | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 2   | 11  | 0  | 0  | 0  | 13  | 4.8%  |
| アデノウイルス感染症 | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 2  | 3   | 1.1%  |
| 口蓋裂術後      | 0  | 0  | 0  | 5  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 5   | 1.9%  |
| 結膜炎        | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 1  | 0  | 1   | 0.4%  |
| 脳震盪        | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 4  | 0  | 4   | 1.5%  |
| 蕁麻疹        | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 1   | 0   | 0  | 0  | 0  | 1   | 0.4%  |
| 発熱         | 0  | 0  | 0  | 2  | 0  | 3  | 2   | 2   | 1   | 0  | 8  | 0  | 18  | 6.7%  |
| 下痢         | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 3   | 0  | 0  | 0  | 3   | 1.1%  |
| 発疹         | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 1  | 1   | 0.4%  |
| 合計         | 16 | 19 | 17 | 38 | 26 | 22 | 27  | 13  | 33  | 10 | 27 | 22 | 270 | 100%  |

⑨利用者所属保育園・こども園・小学校

|             | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計  | %     |
|-------------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-------|
| かもめ保育園      | 3  | 2  | 2  | 22 | 4  | 0  | 2   | 0   | 6   | 2  | 9  | 4  | 56  | 20.7% |
| 大東保育園       | 4  | 6  | 7  | 6  | 9  | 6  | 6   | 5   | 12  | 2  | 2  | 0  | 65  | 24.1% |
| あおぞら保育園     | 4  | 0  | 3  | 0  | 3  | 0  | 0   | 2   | 1   | 0  | 0  | 0  | 13  | 4.8%  |
| みなみかも保育園    | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1   | 0   | 0   | 0  | 0  | 1  | 2   | 0.7%  |
| 加茂こども園      | 0  | 7  | 3  | 5  | 3  | 7  | 11  | 1   | 3   | 2  | 4  | 10 | 56  | 20.7% |
| たちばら保育園     | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 1   | 0  | 3  | 1  | 5   | 1.9%  |
| 三刀屋保育園      | 0  | 2  | 1  | 3  | 4  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 2  | 12  | 4.4%  |
| 四つ葉保育園      | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 3   | 2   | 4   | 0  | 1  | 0  | 11  | 4.1%  |
| 大東こども園      | 0  | 2  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 2   | 0.7%  |
| 木次こども園      | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 5  | 3   | 2   | 0   | 0  | 3  | 2  | 16  | 5.9%  |
| ホタルキッズ      | 0  | 0  | 0  | 0  | 3  | 1  | 0   | 0   | 4   | 3  | 2  | 0  | 13  | 4.8%  |
| 掛合保育所       | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 1   | 0.4%  |
| 斐伊こども園      | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 1   | 0  | 1  | 0  | 2   | 0.7%  |
| ニチイキッズ      | 5  | 0  | 0  | 0  | 0  | 3  | 0   | 1   | 0   | 1  | 1  | 0  | 11  | 4.1%  |
| みつぎ田和山第2保育園 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 1   | 0  | 0  | 2  | 3   | 1.1%  |
| 阿用小学校       | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 1   | 0.4%  |
| 大東小学校       | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0  | 1  | 0  | 1   | 0.4%  |
| 合計          | 16 | 19 | 17 | 38 | 26 | 22 | 27  | 13  | 33  | 10 | 27 | 22 | 270 | 100%  |

⑩利用回数別人数・利用実人数

| 利用回数 | 人数 | 利用回数       | 人数 | 利用回数       | 人数 |
|------|----|------------|----|------------|----|
| 1回   | 13 | 7回         | 3  | 12回        | 1  |
| 2回   | 13 | 8回         | 1  | (加茂こども園所属) |    |
| 3回   | 5  | 9回         | 2  | 18回        | 2  |
| 4回   | 5  | 10回        | 1  | (加茂こども園所属) |    |
| 5回   | 5  | 11回        | 1  | 25回        | 1  |
| 6回   | 5  | (ニチイキッズ所属) |    | (大東保育園所属)  |    |

利用実人数  
58名

⑪利用受入人数別日数・利用実日数

| 受入人数 | 日数 | %     |
|------|----|-------|
| 1人   | 72 | 45.0% |
| 2人   | 70 | 43.8% |
| 3人   | 14 | 8.8%  |
| 4人   | 4  | 2.5%  |

| 稼働日  | 利用実日数 | 稼働率 |
|------|-------|-----|
| 239日 | 160日  | 67% |

# 令和3年度 雲南市立大東保育園 事業報告

## 1. 保育理念・保育目標・保育方針

### 【保育理念】

- 子ども一人一人の育ちを支え、保護者と連携を図りながら信頼関係を深め、地域に愛される保育園をめざす。
- 養護と教育を一体的に行う保育園をめざす。

### 【保育目標】

『豊かな心を持ち、たくましく生活していく子どもの育成』

<めざす子ども像>

- 明るく元気な子ども
- 友達を大切にし、思いやりのある子ども
- 自ら考え行動する子ども
- 最後まで根気よく取り組む子ども

### 【保育方針】

○しなやかで豊かな人間性の育成

0～5歳児までの6年間の成長発達をとらえた保育課程を基に一人一人に即した支援や、直接体験、感動体験を大切にした保育を通して、豊かな心情や思考力の芽生えを培い、心身共にしなやかで自主性のある子どもの育成をめざす。

○たくましい身体の育成

地域の自然環境に親しみ、身体をしっかりと使って遊べる保育を展開していく。生活リズムを整え、たくさん食べて、丈夫な身体を作っていけるように保護者と連携していく。また、子ども一人ひとりの育ちに配慮した養育・保育・教育を推進し、日々の生活や活動に充実感がもてるように努める。

○信頼される保育園

地域の人・もの・こととの出会いの機会を大切にし、保護者、地域の方々の協力を得ながら、いろいろな人とかかわりや多様な体験を通して、故郷を愛し、しなやかに生き抜く力を持った子どもの育成をめざす。また、地域の中で親しまれる保育園になるよう努める。

### 【めざす職員像】

『心の根っこを育む職員』

- 子どもの心情に寄り添い、主体的に生活するための手立てをする。
- 子ども成長を仲間や保護者と喜び合い、一人一人の子どもの明日を語り合う。
- 明るく感性豊かに子どもと向き合い主体的に行動する。
- 色々な機会を捉えて自己研鑽に努め、広い視野と質の高い専門性を備えた自分を創っていく。
- 保育士・看護師・栄養士・調理師・事務員それぞれが個々の専門性を生かし、協力し、認め合

い、信頼し、人間性を高め合う。

## 2. 園児数

(1) 定員数 135名

(2) 年齢別園児数

|           | 0歳児 | 1歳児 | 2歳児 | 3歳児 | 4歳児 | 5歳児 | 合計  |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 令和3年4月1日  | 1   | 18  | 21  | 24  | 23  | 24  | 111 |
| 令和4年3月31日 | 17  | 21  | 22  | 24  | 23  | 24  | 131 |

## 3. 職員体制（3月末）

(1) 大東保育園

職員29名（正職15名）

・園長1名 ・主任保育士1名 ・保育士20名（副主任3名）

・看護師1名

・栄養士4名 ・保育補助1名 ・事務1名

※嘱託医1名 嘱託歯科医1名

(2) ファミリーサポートセンター本部

アドバイザー1名

## 4. 健康及び安全

(1) 健康支援

☆看護師の専門性を活かした園児の健康増進や安全に対する取り組みを進めた。

☆健康や流行期の病気等の対応や予防など保護者に啓発をした。

①欠席状況、感染症発生状況、検温の確認（毎日）、与薬表の確認と与薬、保護者への速やかな情報提供と健康相談（随時）

②個々の成長及び健康管理（毎月）

③基本的な生活習慣の確立（生活リズム「元気モリモリ大作戦」）

④嘱託医による健診（内科…9月・3月 歯科…10月）

⑤健康や流行期の病気等の対応や予防など保護者への啓発

⑥保健指導

・園児・・・3～5歳児を対象に毎月1回「看護師さんの話」を実施した。

・保護者・・・保健便りを毎月発行したり、動画で保健指導を配信したりした。

・職員・・・Canvasさんによる健康指導、健康アプリの紹介、ストレスチェック、研修会の実施等。

☆安全衛生部が主体となり、感染予防のための遠征管理の徹底をした。

①園舎内消毒、玩具消毒（毎日）

②3歳以上児のマスク着用推奨

③手指消毒、手洗い指導、換気指導

(2) 安全管理

☆事故発生時の対応・防災対策・安全管理等に関するマニュアルを全職員が研修周知し、実地訓練を実施して、マニュアルに沿って素早く体制がとれるようにした。

☆園内外の安全点検・危険個所の改善・災害発生時の訓練等を行うなど安全対策に努めた。

①災害時想定（火災・自身・台風）の避難訓練の実施（毎月）

②交通安全教室（5月・10月） 不審者対応訓練（8月）

③安全衛生部が主体となり、ヒヤリハットによる現場検証を通して随時職員に周知し、安全対策に努めた。また、熱性けいれんやアナフィラキシー、怪我等の事故発生時対応をシュミレーションして迅速な対応が出来るよう努めた。

④環境整備部が主体となり、安全に遊べるよう園庭の環境を整えた。

### (3) 食育の推進

☆食育計画に基づき、地産地消を主とした安心安全な食材を活かした献立の工夫と食事の提供をした

☆アレルギーのある子どもに対しては、完全除去食を提供し、保護者と情報交換を密にしながら栄養士・看護師・保育士が連携して適切な対応をした。

☆食育・生活指導部が主体となり、アレルギー対応マニュアルを作成し、職員に対応方法を周知した。

☆栽培活動やクッキング、「食育のつどい」等を通して食への関心を高めた。

①「食育のつどい」…3, 4, 5歳児対象（毎月）

②クラスごと、発達に応じた野菜を栽培し、収穫やクッキングを通して食への興味を引き出した。

③給食試食会（今年度はコロナウイルス感染症対策として各クラス1週間程度の期間を設け、人数制限と会場の分散を行いながら実施した。）

④調理担当者が『ちょこっと農園』の運営を通し、保護者や子どもに旬の野菜や食のつながりについて発信していった。

⑤食文化の継承（笹巻作り・焼き芋・餅つき等・・・今年度は園児と職員のみで実施した。）

⑥畑の名人さんとの交流を通して、安心安全な食について関心を深めていった。（主に年長児）

⑦飼育・栽培部が主体となり、畑や花壇の管理について職員に発信し、年間を通した環境の維持に努めた。

☆給食便りやホームページ、動画配信、壁新聞等使い、保護者へ食について情報提供、啓発をしていった。

☆離乳食は5段階に分け、看護師、栄養士、保育士、保護者が連携しながら個々の発達に応じて進めていった。

☆ぱくぱくミーティングを開き、調理と保育双方から食育について検討し、活かしていった。

## 5. 子育て支援

### (1) 子育て支援

☆園だより（毎月）・園長だより（随時）・クラスだより（月1回程度）・保護者だより（随時）・保健だより（毎月）・各部会便り（随時）・食育だより（毎月）献立表（毎月）等、各自の専門性を活か

した情報の発信に努めた。

☆視聴覚部が主体となり、お楽しみ会を実施した様子やおすすめの絵本紹介等、動画配信やにこにこ便りの発行を通して保護者に発信した。

☆地域の子育て支援として、毎水曜日、園開放をし、希望者には給食を提供した。また、その機会に子育て相談・食育相談等を受けた。

(2) 雲南市ファミリーサポートセンター (本部)

☆子育ての援助を受けたい人 (依頼会員) と子育ての援助を行う人 (援助会員) とが会員登録し、育児の相互援助を行うことにより、安心して働いたり、子育てしたりしやすい環境を作ることを心がけた。

☆木次町・加茂町・大東町の会員募集・登録の手続き、依頼会員と援助会員とのコーディネート、三町の連携・調整等行った。

①ファミサポ三町 (大東・木次・加茂) 連絡会、ファミサポだよりの発行 (9月・1月・3月)、研修会 (9月)

②保育所等の登園までの預かり。降園後の預かり。

③保育所等から自宅までの送迎。学校の放課後、児童クラブ終了後の預かり。

④自宅～さくら教室等の支援機関～保育所等への送迎。

⑤子どもの軽度の病気等臨時的・突発的な預かり。

⑥乳幼児健診、学校行事等の兄弟の預かり。

⑦冠婚葬祭のための預かり。

⑧仕事と育児の両立のために必要な援助。

⑨保護者のリフレッシュのための援助。

等

(3) 一時預かり

☆市内の保育園に在籍していない乳幼児を、月12日以内の利用で預かり、育児支援を行った。

(4) 延長保育

☆仕事等により保育時間内に保育園に迎えに来られない場合、必要に応じて保育園で預かった。

(18:30～19:00)

## 6. 保護者との連携

☆日常の中で (園児の送迎等) 保護者に会う機会を大切にし、笑顔で挨拶したり、話しかけたり、子どもの様子を伝えたりして親しみやすい雰囲気づくりを心がけ、信頼関係が構築できるように努めた。また、クラスだよりの外にも壁新聞や作品の玄関掲示、動画配信等、子どもの生活が見えるよう情報発信に努めた。

☆人数制限をした予約参加型の保育公開日を設け、保護者が保育園に来て、子どもの遊ぶ様子や担任との触れ合いの機会を増やした。

☆PTA行事等、今年度はコロナウイルス感染症対策を軸としてPTA役員に相談し、一緒に対策を考えて保護者に伝えるようにした。

☆アンケートを取り、その結果と共に園に対する要望等はできること、できないこと等説明を公表した。

## 7. 職員の資質向上

☆職員の資質向上のため、研修計画に基づく研修の実施及び研修の機会を確保した。(今年度は主に、リモート研修に積極的に参加した。)参加した各種研修受講内容は、復命書及び職員会(毎月)や報告会の時間を設けて報告し、全職員の共通理解を図った。

☆日々の自分の保育、生活態度、仕事に対する意欲・態度等、キャリアパス制度を活用し、ふりかえり自己研鑽の機会とした。

#### (1) 園外研修

①厚生労働省・県・市・社協等主催の様々な研修(障がい児教育・指導者研修・マネジメント・スキルアップ・コロナ対策・食育等)にリモートで積極的に参加した。

②雲南保協の公開保育は、保育公開は中止したが研究発表は行い、講師の指導講評も受けることができた。

#### (2) 園内研修

①愛耕福祉会主催の講師を招いての研修(リモートも含む)

②講師を招いての園内研究会(年7回)

③研究部研修、人権研修、実技研修、メンタルケア研修等

### 8. 他園・小学校等との連携

#### (1) 他園との交流

☆今年度はコロナウイルス感染症対策の観点から、すべて中止とした。

#### (2) 小学校との連携

☆今年度は海潮小学校区の園児と小学校との交流のみ実施できた。

#### (3) 中学生との交流

☆今年度は中止となった。

#### (4) 高校生との交流

☆今年度は、例年招待されていた大東高校体育祭への参加は中止となった。

#### (5) 大東中学校区保・幼・こ・小・中学校の一貫教育の推進

「15歳の春」の旅立ちをめざし、大東中学校区の保育園・幼稚園・こども園・小学校・中学校が「心豊かでたくましく生きる力を持った子どもの育成」のために具体的な連携を進めていった。

①大東中学校のテスト期間中に合わせたノーメディアチャレンジ(3回)

②大東中学校区運営協議会(3回)

\*地域代表の方・PTA会長・園長・校長等で構成されている。

### 9. 地域との連携

地域に根付いている伝統文化の継承、地域の皆さんとの交流や支援を得て、今年度は出来得る活動を推進した。

☆大東七夕保存会さんより、大東七夕祭りの由来を聞き、スイカ提灯作りの指導を受けた。また、地域の方や保護者の協力を得て、5歳児が神輿やスイカ提灯、七夕飾りを持って町内を歩いた。

☆餅つきや木育活動、芋苗植えや焼き芋大会等密にならないよう工夫しながら祖父母や地域の皆さんと触れ合う機会を設けた。

## 10. 保育に関する評価

### (1) 園評価

①園の取り組みや評価項目を明確にし、職員の自己評価と保護者のアンケート結果から評価を行った。

### (2) 自己評価

①キャリアパスの評価項目に基づいて年2回自己評価を実施した。また、自己評価を踏まえ園長による面談を行い、頑張ったことや今後への目標等明らかにした。

以上

| 月  | 0歳児 | 1歳児 | 2歳児 | 3歳児 | 4歳児 | 5歳児 | 計   |
|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 4  | 3   | 18  | 21  | 24  | 23  | 24  | 113 |
| 5  | 4   | 18  | 21  | 24  | 23  | 24  | 114 |
| 6  | 4   | 18  | 21  | 24  | 23  | 24  | 114 |
| 7  | 5   | 18  | 21  | 24  | 23  | 24  | 115 |
| 8  | 8   | 18  | 21  | 24  | 23  | 24  | 118 |
| 9  | 11  | 18  | 21  | 24  | 23  | 24  | 121 |
| 10 | 15  | 18  | 21  | 24  | 23  | 24  | 125 |
| 11 | 16  | 18  | 21  | 24  | 23  | 24  | 126 |
| 12 | 16  | 18  | 21  | 24  | 23  | 24  | 126 |
| 1  | 16  | 18  | 21  | 24  | 23  | 24  | 126 |
| 2  | 18  | 18  | 22  | 24  | 23  | 24  | 129 |
| 3  | 20  | 18  | 22  | 24  | 23  | 24  | 131 |

延長保育利用状況（ ）は前年度

| 月  | 登録者      | 利用延べ人数   |
|----|----------|----------|
| 4  | 18(11)   | 25(8)    |
| 5  | 18(11)   | 13(12)   |
| 6  | 21(16)   | 27(13)   |
| 7  | 21(18)   | 21(8)    |
| 8  | 23(18)   | 26(5)    |
| 9  | 24(20)   | 26(27)   |
| 10 | 25(20)   | 26(18)   |
| 11 | 26(21)   | 14(15)   |
| 12 | 26(21)   | 17(16)   |
| 1  | 26(22)   | 10(9)    |
| 2  | 26(24)   | 32(8)    |
| 3  | 27(27)   | 25(20)   |
| 合計 | 281(229) | 262(159) |

一時預かり保育利用状況（ ）は前年度

| 月  | 利用日数  | 利用延べ人数 |
|----|-------|--------|
| 4  | 0(0)  | 0(0)   |
| 5  | 0(0)  | 0(0)   |
| 6  | 2(2)  | 2(2)   |
| 7  | 3(3)  | 3(3)   |
| 8  | 0(0)  | 0(0)   |
| 9  | 0(0)  | 0(0)   |
| 10 | 0(0)  | 0(0)   |
| 11 | 0(0)  | 0(0)   |
| 12 | 0(5)  | 0(5)   |
| 1  | 0(8)  | 0(8)   |
| 2  | 0(7)  | 0(7)   |
| 3  | 0(7)  | 0(7)   |
| 合計 | 5(32) | 5(32)  |

土曜保育利用状況（ ）は前年度

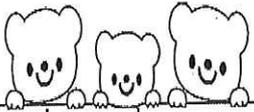
| 月  | 利用延べ人数   |
|----|----------|
| 4  | 68(56)   |
| 5  | 89(61)   |
| 6  | 71(72)   |
| 7  | 84(79)   |
| 8  | 48(69)   |
| 9  | 68(73)   |
| 10 | 82(103)  |
| 11 | 99(84)   |
| 12 | 86(98)   |
| 1  | 104(91)  |
| 2  | 88(85)   |
| 3  | 94(65)   |
| 合計 | 981(936) |

# 令和3年度 職員研修参加表

雲南市立大東保育園

| 雲南市子ども政策局         |    | 雲南保育協議会      |     | 島根県・厚生労働省     |     | 社会福祉協議会                   |    | 園内研修        |     |
|-------------------|----|--------------|-----|---------------|-----|---------------------------|----|-------------|-----|
| 特別支援教育について        | 2名 | 療育を語る会       | 1名  | 従業員の健康サポート研修  | 1名  | 保育士キャリアアップ研修【マネジメント】      | 1名 | 5歳児めろろ組 (1) | 9名  |
| コロナ禍における保育、行事について | 2名 | 公開保育 (大東保育園) | 24名 | 島根働く女性きらめき応援塾 | 2名  | 保育士キャリアアップ研修【幼児教育】        | 1名 | 4歳児ばばな組     | 8名  |
| 職員のメンタルヘルスについて    | 2名 | 実技研修「運動遊び」   | 1名  | 県保協スキルアップ研修   | 24名 | 保育士キャリアアップ研修【障がい児保育】      | 1名 | 5歳児めろろ組 (2) | 9名  |
| スーパーティーチャー研修      | 2名 | 実技研修「自然観察」   | 1名  | 県保協主任保育士研修    | 1名  | 保育士キャリアアップ研修【保育実践】        | 1名 | 3歳児みかかん組    | 8名  |
| 人権同和研修            | 3名 | 公開保育 (布勢保育所) | 1名  | 就学前人権教育研修     | 1名  | 保育士キャリアアップ研修【保護者支援・子育て支援】 | 2名 | 2歳児ぶどう組     | 9名  |
| 性の多様性に関わる指導研修     | 1名 | 保健を語る会       | 2名  | 障害者職業生活相談員研修  | 1名  | 保育士キャリアアップ研修【食育・アレルギー対応】  | 2名 | 0歳児さくらんぼ組   | 8名  |
| スーパーティーチャー研修      | 2名 | 施設長研修会       | 1名  | 幼児教育研修        | 1名  | 保育士キャリアアップ研修【保健衛生・安全対策】   | 1名 | 0, 1歳児いちご組  | 8名  |
| 新任・転入人権研修         | 2名 |              |     | 主任・主幹保育教育論研修会 | 3名  | 保育士キャリアアップ研修【乳児保育】        | 2名 | 歯と口の健康研修    | 24名 |
| 幼小連携・接続研修         | 1名 |              |     | 管理職合同研修       | 1名  |                           |    |             |     |
|                   |    |              |     | 歯科保健従事者研修     | 2名  |                           |    |             |     |
|                   |    |              |     |               |     |                           |    |             |     |
|                   |    |              |     |               |     |                           |    |             |     |

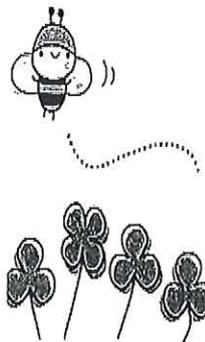
|              |    |              |     |             |     |        |    |            |    |                    |    |
|--------------|----|--------------|-----|-------------|-----|--------|----|------------|----|--------------------|----|
| ポリテクセンター研修   | 1名 | 保育博オンラインセミナー | 1名  | 労働委員会出前講座   | 2名  | 労務管理研修 | 1名 | かもめ保5歳児園内研 | 1名 | みなみかも保育園 2歳児 園内研   | 1名 |
| 新しい生活様式研修    | 1名 | 両立支援研修       | 1名  | 健康経営講座      | 1名  |        |    | かもめ保4歳児園内研 | 2名 | みなみかも保育園 5歳児園内研    | 1名 |
| 子どものてんかん研修   | 1名 | AED研修        | 27名 | アレルギーマスター研修 | 1名  |        |    | かもめ保0歳児園内研 | 2名 | みなみかも保育園 4歳児園内研    | 1名 |
| ポリテク統率力の向上研修 | 1名 | リーダー研修       | 1名  | 人材育成研修      | 1名  |        |    | かもめ保3歳児園内研 | 1名 | みなみかも保育園 0, 1歳児園内研 | 2名 |
| 合銀ビジネスセミナー研修 | 1名 | 日本学校保健会研修    | 1名  | THP普及促進セミナー | 1名  |        |    | かもめ保2歳児園内研 | 1名 | みなみかも保育園 3歳児園内研    | 1名 |
| チャットワーク研修    | 1名 | 感染症対策研修      | 1名  | 人権を考える県民の集い | 30名 |        |    |            |    |                    |    |



# 令和3年度 雲南市立大東保育園 主な行事

| 月  | 日       | 行 事                  | 日                          | 行 事                    |
|----|---------|----------------------|----------------------------|------------------------|
| 4  | 2       | 入園のつどい               | 12                         | 8~17 個人面談 (めろん組)       |
|    | 5       | 第1回PTA評議員会           |                            | 23 クリスマス会              |
|    | 25      | 交通安全教室               |                            | 28 保育納め                |
|    | 23      | よもぎ団子作り              | 1                          | 4 保育始め                 |
| 5  | 20      | 芋苗植え (祖父母交流)         |                            | 12 干し大根作り (めろん組)       |
|    | 31      | 尿検査                  | 14 餅つき大会 (ばなな組、めろん組)       |                        |
| 6  | 9       | 歯科健診 (いちご組~みかん組)     | 13~20                      | 個人面談 (みかん組、ばなな組)       |
|    | 10      | 歯科健診 (ばなな組、めろん組)     |                            | 2                      |
|    | 11      | 笹巻き作り (ばなな組、めろん組)    | 4 生活発表会 (みかん組、ばなな組)        |                        |
|    | 16~18   | 保育公開・給食試食会 (みかん組)    | 14~18 元気モリモリ大作戦 (ぶどう~めろん組) |                        |
|    | 21      | 第2回PTA評議員会           | 15 劇発表会 (めろん組)             |                        |
|    | 21~25   | 元気モリモリ大作戦 (みかん~めろん組) | 24 内科健診                    |                        |
| 7  | 3       | PTA環境整備作業・第3回PTA評議員会 | 3                          | 10 お別れ遠足 (みかん組~めろん組)   |
|    | 30      | こども祭り                |                            | 13 PTA会計監査会 (会長)       |
| 8  | 3       | 七夕保存会さんとの交流 めろん組     |                            | 14 PTA監事監査会、第6回PTA評議員会 |
|    | 6       | 七夕行列 めろん組            |                            | 18 お別れ会                |
|    | 13~15   | 盆希望保育                |                            | 24 令和3年度修了証書授与式        |
| 9  | 1~3     | 保育公開・給食試食会 (めろん組)    |                            | 30 令和3年度保育終了日          |
|    | 6       | 第4回PTA評議員会           | 31 希望保育                    |                        |
|    | 7       | B&Gプール体験 (ばなな組)      | 毎月の行事                      | 誕生会                    |
|    | 7~14    | 給食試食会 (さくらんぼ組~ぶどう組)  |                            | 避難訓練                   |
|    | 10      | B&Gプール体験 (めろん組)      |                            | 発育測定                   |
|    | 14      | B&Gプール体験 (めろん組)      |                            | 食育のつどい                 |
| 29 | 交通安全教室  | 看護師さんのはなし            |                            |                        |
| 10 | 2       | PTA環境整備作業・第5回PTA評議員会 |                            | 弁当の日                   |
|    | 9       | 親子運動会                | その他                        |                        |
|    | 15      | 雲南保協公開保育 (半日保育)      |                            | 延長保育                   |
|    | 18      | グリーンパワー雲南バス遠足 (めろん組) |                            | 開放デー (毎週水曜日)           |
|    | 19      | B&Gプール体験 (ばなな組)      |                            |                        |
|    | 20      | 芋ほり                  |                            |                        |
|    | 27      | 干し柿作り (めろん組)         |                            |                        |
| 11 | 5       | わくわくうんなんピック みかん組     |                            |                        |
|    | 8       | 焼き芋大会                |                            |                        |
|    | 9       | わくわくうんなんピック ばなな・めろん組 |                            |                        |
|    | 10~12   | 保育公開・給食試食会 (ばなな組)    |                            |                        |
|    | 10      | 親子活動 (めろん組)          |                            |                        |
|    | 17~21   | 元気モリモリ大作戦 (みかん~めろん組) |                            |                        |
|    | 25      | 子育て講演会 (めろん組)        |                            |                        |
| 30 | 園内図画審査会 |                      |                            |                        |

昨年度に続き新型コロナウイルス感染症予防を徹底し、規模を縮小したり開催時期を分けたりと工夫しながら、地域交流、笹巻き作りや夏祭り、芋ほり、歩き遠足等の行事を行った。コロナ禍3年目ということもあり、形式を替えながらも予定していた行事はほとんど実施することができた。



## 8. 援助活動（送迎・預かり）の実態

### 《送迎》

- ・県内に新型コロナウイルス感染症蔓延防止措置が発令された期間中（1/27～2/20）、依頼会員から送迎の依頼日のキャンセルが多くあった。（送迎件数の昨年比：-31）
- ・依頼子どもの通う小学校が新型コロナウイルス感染のために休校になった時、依頼子どもは対象の学年ではなかった（濃厚接触者ではない）が、援助を行う予定だった会員から援助をキャンセルしたいとの連絡があった。
- ・援助会員から県外の家族の所に応援に行くので援助活動ができないとの連絡があった。PCR検査を受けてから帰宅され、自分の判断で帰宅後3週間の自宅待機をされたので、その後、援助活動の再開をお願いした。
- ・自営（衣料品店）をされている援助会員に送迎をお願いする際、県外者との接触等がないかを確認した。商品を納める会社が県外であったが、担当者はPCR検査を受けてから来るとのことだったので、子ども政策課のファミサポが担当者に相談の上、送迎を続けてもらった。
- ・送迎の際、依頼子どもは車に乗る時に除菌ウェットティッシュで手を拭く、車内でマスクを着用することをお願いした。また、援助会員には、車内の換気に注意をしてもらうようお願いした。

### 《預かり》

- ・今年度は、新型コロナウイルス感染症の状況が拡大傾向にあったにもかかわらず、子育て支援センターの場での預かりが増えた。（預かり件数の昨年比：+79件）預かりの依頼が増えた理由として、支援センター内での預かりが可能であることが広まってきたこと、支援センターは感染防止対策がなされており、ファミサポは基本一対一の対応なので安心という声が多く聞かれたこと、学校行事や健診などにきょうだいは連れていけないことが上げられる。
- ・年末にきょうだい二人を預かってほしいとの依頼があった。家庭の事情を考慮して援助会員を探したが見つからなかった。しかし、加茂支部との関係から木次町の「みんなのおうち」の場での預かりが可能になり、関係者の方に援助会員になってもらって依頼をうけることができた。長時間の預かりであったため、複数の援助会員で交代しながら預かり、依頼会員に大変喜ばれた。今後、緊急時には「みんなのおうち」を預かりの場として利用できるように相談していく予定である。

## 9. 令和3年度 講習会・交流会

### ○ 緊急救命講習会

日時：令和3年5月31日（月）

9：30～10：30

場所：加茂子育て支援センター遊戯室

対象：援助会員

講師：雲南消防本部 救急隊（宮廻さん）

参加者：会員7名（スタッフ4名）

### ○ 事故防止講習会+コンディショニング講座

日時：令和3年6月22日（火）

9：30～11：30

場所：斐伊交流センター多目的ホール

対象：実働援助会員

講師：ファミサポスタッフ

参加者：8名（スタッフ5名）

内容：

1. 基本的心肺蘇生法（全員実習）
2. AEDの使用法（講師の実演を見た後、1人が代表で実習した）
3. 応急手当（ケガの処置、気道異物の除去法）

### 事故防止講習会

内容：簡易KYT（危険予知訓練）グループワーク

- ・シート（絵）の中の危険な場所や子どもの危険な行動を見つける
- ・対応策を考えたり、話し合ったりする

### コンディショニング講座

内容：骨盤の歪みの矯正と凝りほぐし  
講師：福田さん

## ○ 交流会

日時：令和3年10月29日（金）10：00～11：30

場所：加茂子育て支援センター遊戯室

対象：援助会員

参加者：会員6名（スタッフ5名）

内容：つまみ細工

「クリスマスツリー製作」

作品を見せ合うことで交流

講師：岡田さん

## 10. 令和3年度の新たな取り組みについて

### ① コロナ禍における「利用の受け入れ基準」「援助を行う際の基準」の制定・周知と対応

- ・援助活動中の新型コロナウイルス感染防止のため、依頼については「利用の受け入れ基準」を、援助を行う会員については「援助を行う際の基準」を定め、全会員に配布し、感染防止対策の周知を行った。
- ・依頼会員から利用の依頼があった時や援助会員に援助をお願いする時に、基準に基づき体調や県外への移動等の確認を行い、感染防止に努めた。送迎の援助においては長期に渡るケースがほとんどなので、コロナウイルス感染に関する情報提供を切にお願いした。
- ・送迎している子どもとその家族の感染が一件あった。保健所からの指示を知らせてもらい、家族全員の自宅待機（健康観察期間）が終了するまで依頼日のキャンセルをした。援助会員に事情を説明し健康観察期間が終了した後、援助会員の合意のもとで送迎を開始した。

### ② 「コロナ禍における講習会等の実施要件」の作成と「健康チェック表」の使用

- ・日赤の実施要件を参考に「雲南市ファミリーサポートセンター コロナ禍における講習会等の実施要件」を作成し、それに沿って講習会等を行った。
- ・参加者全員に「健康チェック表」の記入・提出をお願いし、健康状態等の把握をした。
- ・講習会等では、人との間隔、十分な換気、不織布マスクの着用、手指消毒など、感染防止に努めた。

### ③ 事故防止に関する援助会員の意識づけとスタッフのスキルアップ

～簡易 KYT（危険予知訓練）グループワーク～

簡易 KYT の目的：危険感受性を高め、危険に関する情報を共有し、問題解決能力を向上させる。

実施方法：イラストに仮定を付け加えて想像を膨らませる。

1. イラストの中から、預かりの状況の中にどのような危険が潜んでいるか可能な限り多く見つけて自由に発言する。（現状把握）
  2. 想定した危険からポイントを絞り込むための話し合いを行う。（原因追及）
  3. 自分ならどのように事故を防止するか・・絞り込んだ危険ポイントに対する検討をする。（対策立案）
  4. 最も重要と思われる対策に対して「私たちはこうする」という目標を立てて、グループで共有する。（目標設定）
- ・事前にスタッフ研修を行い、ファミサポスタッフで研修を進行していった。はじめての取り組みだったが、グループのメンバーと一緒に考えたり人の考えを聞いたりする中で、改めて身近に潜むたくさんの危険に気づき事故防止に対する意識を高めることができた。

### ④ 「自家用車使用許可申請書」提出と許可証の発行、「移動サービス専用自動車保険」加入

- ・令和3年4月、「移動サービス専用自動車保険」の加入についての説明会を実動送迎援助会員対象に行った。保険加入に伴い「自家用車使用許可申請書」を提出してもらい、各会員の自賠責保険・任意保険・自動車検査証・免許証の確認を行った。5月1日付けで雲南市からの「許可証」を発行し、保険には7月1日からの加入となった。（許可証は一年間有効とし、毎年申請が必要）

# 令和3年度 みなみかも保育園 事業報告

## 1 保育理念・保育目標・保育方針

### 【保育理念】

- 子ども一人一人の育ちを支え、保護者と連携を図りながら信頼関係を深め、地域に愛される保育園をめざす。
- 養護と教育を一体的に行う保育園をめざす。

### 【保育目標】

『豊かな心を持ち、たくましく生活していく子どもの育成』

～子どもの心が動く瞬間を捉えて～

- ★研究の視点を上記にしたことで、保育を行う際の視点につながり、事例を書くことで自分の保育を振り返ることができるようになった。

<めざす子ども像>

- 明るく元気な子ども
- 友達を大切にし、思いやりのある子ども
- 自ら考え行動する子ども
- 最後まで根気強く取り組む子ども

### 【保育方針】

#### \*しなやかで豊かな人間性の育成

0～5歳児までの6年間の成長発達をとらえた保育課程を基に一人一人に即した支援や直接体験、感動体験を大切にしたい保育を通して、豊かな心情や思考力の芽生えを培い、心身共にしなやかで自主性のある子どもの育成をめざす。

#### \*たくましい身体の育成

地域の自然環境に親しみ、身体をしっかりと使って遊べる保育を展開していく。生活リズムを整え、たくさん食べて、丈夫な身体を作っていけるように保護者と連携していく。また、子ども一人一人の育ちに配慮した養育・保育・教育を推進し、日々の生活や活動に充実感をもてるように努める。

#### \*信頼される保育園

地域の人・もの・こととの出会いの機会を大切にし、保護者、地域の方々の協力を得ながら、いろいろな人とのかかわりや多様な体験をして、故郷を愛し、しなやかに生き抜く力をもった子どもの育成をめざす。また、地域の中で親しまれる保育園になるよう努める。

<めざす職員像>

『動いて 感じて 積み重ねる!!』

- 明るい挨拶、明るい対応、明るく動く（明るく元気な職員）
- 子どもを第一に考え、主体的に行動する（主体性をもった職員）
- 豊かな感性を持ち、子どもの成長を保護者や同僚と喜び合う（素直に表現できる職員）
- 進んで研修会に参加し、自己研鑽を積み重ねる（向上心をもった職員）

## 2 園児数

(1) 定員数 60名

(2) 年齢別園児数

|           | 0歳児 | 1歳児 | 2歳児 | 3歳児 | 4歳児 | 5歳児 | 合計 |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| 令和3年4月1日  | 1   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 66 |
| 令和4年3月31日 | 9   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 74 |

## 3 職員体制

職員24名（正規職員11名）

- ・園長
- ・主任保育士
- ・保育士14名
- ・保育補助3名
- ・看護師1名
- ・栄養士2名
- ・調理師1名
- ・事務員1名
- ・嘱託医1名
- ・嘱託歯科医1名

## 4 健康支援と安全

(1) 健康支援

○看護師の専門性を活かした園児及び職員の健康管理や安全、衛生管理を行う。

○感染予防・怪我対応のための衛生管理の徹底

- ・園児への保健指導（「かんごしさんの話」…3、4、5歳児対象）
- ・個々の成長及び健康管理、欠席状況把握
- ・保護者への啓発（保健便りの発行・流行期の感染症発生状況の情報提供・健康相談）
- ・園児・職員の健康管理（元気っこタイム・ラジオ体操など）
- ・基本的な生活習慣の確立に向けた支援（生活リズムについて家庭と連携する…年3回「元気モリモリ大作戦」1～5歳児対象）
- ・嘱託医による健診（内科…年2回、歯科…1回）

★新型コロナウイルス感染症について、保護者には何度も手紙を配布し、周知していたはずだが、家族が濃厚接触者になった場合の登園についての理解が十分でなかったため休園をすることになった。雲南市からの手紙をもう少しわかりやすくかみ砕いて周知することの必要性を感じた。

(2) 安全管理

○事故発生時の対応・防災対策・安全管理等に関するマニュアルを全職員が熟知し、危機的状況が発生した場合には、それに沿って素早く体制がとれるようにする。

★陽性者が出たにもかかわらず、普段の安全衛生面で徹底した消毒などを行っていることが功を奏したのか、感染が広がらなかったことは幸いだった。日頃からの備えが大事。

○園舎内外の安全点検・危険個所の改善・災害発生時の訓練等を行うなど安全対策に努める。

- ・災害時想定（不審者対応含む）の避難訓練の実施（毎月）
- ・交通安全教室（年2回）
- ・安全点検（毎月）
- ・ヒヤリハット、事故報告書による安全対策の重視（随時）

★3歳児が滑り台から転落し、鼻の下を縫うケガをした。固定遊具には必ず職員がつくことに徹底した。

### (3) 食育の推進

- 地産地消を積極的に取り入れ、安心安全な食材を使った献立の工夫と食事の提供を行う。また、保育士と連携しながら、園の畑で収穫した野菜を取り入れたり野菜の皮むき手伝いをしたりして子どもたちに「食材」に関心をもたせる。
- アレルギーのある子どもに対しては、保護者と連携して一人一人の状態に合わせた除去食の提供と栄養士・看護師・保育士が連携して適切な対応をする。
- 園生活の中で「食」への興味関心が高まるように工夫する。また、より良い食生活の習慣が身につくように年間食育計画を作成し、日々の食事や行事食に活かす。
  - ・食育のつどい…マナー、食生活習慣など計画的に行う。
  - ・栽培物のクッキングや親子クッキングを行う。
  - ・食文化の継承（よもぎ団子、柏餅、笹巻き、焼き芋、餅つきなど）
  - ・多文化共生の観点から、雲南市国際交流員を招いての外国メニュークッキングを行う。
  - ・郷土料理、絵本献立、なかよし給食（アレルギー食品を使用しない）など取り入れる。
  - ・食育部会を開き、調理と保育の立場から子どもたちへの「食」について検討し、活かす。
  - ・給食献立、食育だより、ホームページ、給食の玄関展示などで保護者への食について啓発したりレシピなどを発信したりしていく。
- ★人員が増えたことで、子どもへの発信（食育の集い）保護者への発信（便り、ホームページ）がとても充実し、子どもも食に関して様々な体験を通して知識を得ることができ、保護者からもレシピを求める声もあった。

## 5 子育て支援

### (1) 子育て支援

- 園長便り（みなみかもっこだより）・クラス便り・園便り・保健便り・食育便り・献立表など、各自の専門性を活かした情報の発信に努める。
- 毎日園開放を行い、地域の子育て支援として「開かれた保育園」「信頼できる保育園」となるよう努める。希望者には給食を提供し、子育て相談、食育相談などを受ける。
- ★農事組合法人南加茂の方から「小松菜販売」の提案を受け、9～12月まで保護者に定価より安価で提供した。販売、集金など仕事量は増えたものの保護者からは喜びの声が聞かれた。将来的には、給食の延長で、総菜などを販売できる体制づくりをし、子育て支援につなげたい。しかし、現状では「保育」とは一緒にはならないと思われる。

### (2) 一時預かり

- 市内外の保育園に在籍していない乳幼児を、保護者の希望に添いながら、基本毎日利用できるようにして育児支援を行う。
- ★コロナ禍で市外からの利用はできなくなったが、年間延べ人数584名（別表）の利用がありニーズは多いと感じる。広報の仕方を考える余地あり。

### (3) 延長保育

- 仕事等の都合により保育時間以外で需要がある場合は、必要に応じて保育園で子どもを預かる。（朝7:00～7:30、夕18:30～19:30）
- ★令和3年度については、限られた方のみでほとんど利用はなかった。（別表）

## 6 保護者と連携

- 信頼関係の構築…送迎時、連絡帳などを利用し、園での様子を伝えたり、保護者の思いや悩みに共感したりする。また、笑顔で挨拶したり声掛けをしたりするなど心がける。
- 開かれた保育園…コロナ対策をしつつ、計画的に保育公開日を設け、希望者には給食の提供を行う。
- 情報発信…園便り、園長便り、クラス便り、保健便り、食育便り、献立表、ホームページ、玄関の掲示物、クラス前の掲示物など、各自の専門性を活かし、伝え方を工夫しながらの情報発信を行う。
- PTA役員とのつながりを深める…保護者全体との懸け橋になってもらうべくPTA活動を中心に、事前に相談し理解を得た上で活動を進めていく。また、新しいことや懸案事項などについても相談していく。特にコロナ対策には万全を期す。
- 保護者の意見を聞く…年度末に園運営についてのアンケートをとり、その結果を踏まえ要望や意見に対する改善努力を図る。
- ★アンケートによると、ほとんどの保護者の方が「コロナ禍であるにもかかわらず、いろいろな行事をしてもらってありがたい」という感想をもたれていた。

## 7 職員の資質向上

- 研修計画に基づき、職員の研修の機会の確保を行う。研修後は、自分のものにとどめず復命書及び報告会により、他の職員に伝え共通理解を図り、同じ意識をもって保育に取り組めるようにする。
- 各クラス園内研究会を行い、自分の保育を多面的に捉え保育の資質を高めていく。
- 自主研修参加を認め、主体的に学ぼうとする職員の意欲を高めていく。
- ★とにかく、言われてから研修に参加するという体質があるので、今後職員の自主性を発揮できるような雰囲気づくりをしていきたい。

## 8 他園・小学校等との連携

\*人・もの・こととの出会いを大切に、コロナ対策をしながら、園以外の同世代の交流や異世代交流を深め、いろいろな人とのかかわりや多様な経験をする機会を設ける。

### (1) 他園との交流（コロナ収束後）

- ・愛耕福祉会の保育園との交流会
- ・加茂こども園との交流会

### (2) 小学校との連携

- ・園児の該当地区の小学校との交流を通しての連携
- ・加茂小学校との交流 年2回

★年長児16名が8校に入学するため、「友達が行く小学校」「自分が行く小学校」をみんなが知ろうというねらいで各校巡りツアーを企画したところ、保護者にも子どもたちにも好評だった。その年ならではの企画だった。臨機応変に対応したことがよかったと思われる。

### (3) 中学生との交流

- ・夢発見ウィーク（職場体験）を通しての交流

★加茂地区学校運営協議会に入ったことで、中学生との交流がより意義のあるものになったと思う。

(4) 施設の方との交流（コロナ収束後）

- ・加茂の郷、加茂の杜の方との交流
  - ・ニチイケアセンターあかがわの方との交流
- ★コロナ禍で中止。

## 9 地域との連携

\*地域の伝統文化の継承、地域の方との交流活動を推進する。

- ・柿&芋同好会さんとの交流(芋苗植え、芋ほり、焼き芋、柿とり、干し柿づくり、コスモス祭り)
- ・笹巻づくりを行い、地域の方との交流を深める。
- ・餅つきの行事を通して、地域の方との交流を深める。

★コロナ禍ではあったものの、対策を万全にして行うことができ、ふれあいを通して地域の方の温かさを感じ、感謝の気持ちをもつことができ、子どもたちの成長になくってはならない交流となっている。

★令和3年度は「田植え体験」「稲刈り体験」をさせたいという願いから農事組合法人南加茂さんとの交流も行った。体験を通し、地域の方との交流を楽しんだりお米について知ったり感動体験を味わうことができた。

## 10 保育に関する評価

### (1) 園評価

- ・園の取り組みや評価項目を明確にし、職員各自の目標に基づく自己評価と保護者のアンケート結果から評価を行う。それを次年度に活かす。
- ★令和3年度より加茂地区学校運営協議会に入ったので、その3本柱に沿った評価を行った。「あいさつ・ふるまい」「地域への愛着」「主体的な学び」は、保護者にもわかりやすく評価しやすいものだったので、園評価も同じように併せることにした。

### (2) 自己評価

- ・目標管理・評価シートにより園長との面談を経て、各自今後の目標等を明らかにしていく。その上で評価項目に基づいて年2回自己評価を実施する。更なるスキルアップに活かす。
- ★個人の評価とクラス別評価を行い PDCA でしっかりと次に活かせるようにしていかなければならない。

令和3年度 みなみかも保育園 園児数の推移（月末時点）

| 月  | 0歳児 | 1歳児 | 2歳児 | 3歳児 | 4歳児 | 5歳児 | 合計 |
|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| 4  | 2   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 67 |
| 5  | 2   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 67 |
| 6  | 5   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 70 |
| 7  | 5   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 70 |
| 8  | 5   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 70 |
| 9  | 6   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 71 |
| 10 | 7   | 12  | 10  | 14  | 13  | 15  | 71 |
| 11 | 7   | 12  | 10  | 14  | 13  | 15  | 71 |
| 12 | 7   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 72 |
| 1  | 9   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 74 |
| 2  | 9   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 74 |
| 3  | 9   | 13  | 10  | 14  | 13  | 15  | 74 |

※10/15 1名退園 12/1 1名入園

令和3年度 みなみかも保育園 利用状況

| 月  | 1日利用日数 | 半日利用日数 | 利用延べ人数 |
|----|--------|--------|--------|
| 4  | 23     | 15     | 38     |
| 5  | 45     | 15     | 60     |
| 6  | 34     | 14     | 48     |
| 7  | 32     | 12     | 44     |
| 8  | 26     | 13     | 39     |
| 9  | 28     | 13     | 41     |
| 10 | 43     | 21     | 64     |
| 11 | 43     | 23     | 66     |
| 12 | 45     | 6      | 51     |
| 1  | 31     | 7      | 38     |
| 2  | 32     | 19     | 51     |
| 3  | 31     | 13     | 44     |
| 合計 | 413    | 171    | 584    |

| 月  | 登録者 | 利用日数 | 3歳未満児 | 3歳以上児 | 短時間保育 | 利用延べ人数 |
|----|-----|------|-------|-------|-------|--------|
| 4  | 9   | 5    | 3     | 2     | 3     | 8      |
| 5  | 11  | 4    | 2     | 2     | 3     | 7      |
| 6  | 12  | 1    | 0     | 1     | 1     | 2      |
| 7  | 12  | 2    | 1     | 1     | 1     | 3      |
| 8  | 14  | 3    | 1     | 2     | 0     | 3      |
| 9  | 14  | 1    | 1     | 0     | 0     | 1      |
| 10 | 14  | 3    | 1     | 2     | 3     | 6      |
| 11 | 14  | 0    | 0     | 0     | 0     | 0      |
| 12 | 14  | 1    | 0     | 0     | 4     | 4      |
| 1  | 16  | 2    | 1     | 1     | 1     | 3      |
| 2  | 16  | 1    | 0     | 1     | 1     | 2      |
| 3  | 16  | 1    | 0     | 1     | 5     | 6      |
| 合計 |     | 24   | 10    | 13    | 22    | 45     |

| 月  | 利用者数 | 給食試食数 | 行事                 |
|----|------|-------|--------------------|
| 4  | 38   | 0     | PTA総会<br>クラス懇談会    |
| 5  | 0    | 0     |                    |
| 6  | 33   | 19    | フリー公開日             |
| 7  | 0    | 0     |                    |
| 8  | 0    | 0     |                    |
| 9  | 54   | 0     | クラス別公開<br>(子育て講演会) |
| 10 | 0    | 0     |                    |
| 11 | 57   | 13    | (フリー公開期間)          |
| 12 | 0    | 0     |                    |
| 1  | 0    | 0     |                    |
| 2  | 0    | 0     |                    |
| 3  | 0    | 0     |                    |
| 合計 | 182  | 32    |                    |

| 月  | 利用者数 | 給食試食数 |
|----|------|-------|
| 4  | 0    | 0     |
| 5  | 3    | 3     |
| 6  | 1    | 1     |
| 7  | 0    | 0     |
| 8  | 0    | 0     |
| 9  | 0    | 0     |
| 10 | 1    | 1     |
| 11 | 1    | 1     |
| 12 | 0    | 0     |
| 1  | 0    | 0     |
| 2  | 0    | 0     |
| 3  | 0    | 0     |
| 合計 | 6    | 6     |

| 月  | 出席園児数 |
|----|-------|
| 4  | 46    |
| 5  | 57    |
| 6  | 49    |
| 7  | 75    |
| 8  | 48    |
| 9  | 52    |
| 10 | 67    |
| 11 | 64    |
| 12 | 69    |
| 1  | 62    |
| 2  | 57    |
| 3  | 54    |
| 合計 | 700   |

| 雲南市子ども政策課                               |    | 愛耕福祉会研修        |     | 県社協研修会                  |    | 園内研修会         |     | その他                     |     |
|---|----|----------------|-----|-------------------------|----|---------------|-----|-------------------------|-----|
| 特別支援教育説明会                               | 1名 | 園内研 (大保5歳児)    | 1名  | キャリアアップ研修<br>(マネジメント)   | 1名 | 園内研修会         | 15名 | 子育て支援研修 (追加1回)          | 3名  |
| 第2回市職員研修<br>特別支援教育について                  | 2名 | 園内研 (大保1歳児)    | 1名  | キャリアアップ研修<br>(保育実践)     | 1名 | 園内研修 (5歳児)    | 8名  | 人権同和教育                  | 20名 |
| 第3回市職員研修<br>コロナ禍における保育・行事<br>について       | 2名 | 園内研 (大保3歳児)    | 1名  | キャリアアップ研修<br>(幼児教育)     | 1名 | 園内研修 (0歳児)    | 8名  | スーパーティーチャー              | 1名  |
| 第5回市職員研修<br>職員のメンタルヘルス                  | 2名 | 園内研 (大保0歳児)    | 1名  | キャリアアップ研修<br>(障がい児保育)   | 1名 | 園内研修 (4歳児)    | 7名  | きらめき研修                  | 3名  |
| 第6回市職員研修<br>夢発見プログラムと幼児期<br>運動プログラムについて | 3名 | 園内研 (大保4歳児)    | 1名  | キャリアアップ研修<br>(食育・アレルギ-) | 2名 | 園内研修 (1, 2歳児) | 10名 | こどものてんかん研修              | 3名  |
|   |    | 園内研 (かもめ2歳児)   | 1名  | キャリアアップ研修<br>(保護者支援)    | 1名 | 園内研修 (3歳児)    | 8名  | 就学前人権教育講座               | 1名  |
|   |    | 園内研 (かもめ5歳児)   | 1名  | キャリアアップ研修<br>(保健衛生・安全)  | 1名 | 人権研修          | 20名 | 秋季新入社員合同研修              | 2名  |
|   |    | 園内研 (かもめ1歳児)   | 2名  | キャリアアップ研修<br>(乳児保育)     | 1名 | AED研修         | 20名 | 幼児教育推進シンポジウム<br>(オンライン) | 1名  |
|   |    | 園内研 (かもめ4歳児)   | 1名  |                         |    |               |     | 障害者フォーラム                | 3名  |
|   |    | 園内研 (かもめ3歳児)   | 1名  |                         |    |               |     | 早期支援体制づくり研修<br>(オンライン)  | 2名  |
|   |    | 園内研 (かもめ0.1歳児) | 2名  |                         |    |               |     | 幼・保合同研修<br>Cブロック        | 1名  |
|   |    | がん研修           | 23名 |                         |    |               |     | 歯科保健従事者研修<br>(オンライン)    | 2名  |
|   |    | ハラスメント研修       | 2名  |                         |    |               |     | 食物アレルギー対応<br>(オンライン)    | 2名  |
|   |    |                |     |                         |    |               |     | 加茂小研修会                  | 2名  |

# 令和3年度 園生活のあゆみ(園行事)

| 4月  |  | 10月                     |  |
|-----|--|-------------------------|--|
| 5日  | 入園のつどい   | 12日                     | 第3回PTA評議員会   |
| 23日 | PTA総会・クラス懇談会・保育公開  | 16日                     | PTA親子運動会    |
| 30日 | うたのつどい(白根三代子先生と)   | 19日                     | 柿とり体験(柿&芋同好会さんと)   |
| 5月  |  | 20日                     | 秋の交通安全教室   |
| 18日 | 芋苗植え(柿&芋同好会さんと)  | 29日                     | 3~5歳児親子バス遠足<br>(三成遊園地)    |
| 19日 | 春の交通安全教室   |                         |  |
| 20日 | 5歳児ミニ遠足(ゴビウス)  | 11月                     |  |
| 25日 | 元気モリモリ大作戦(30日まで)   | 8日                      | フリー公開日(~12日まで)   |
| 27日 | 歯科健診   | 8日                      | 5歳児わくわくうんなんピック   |
| 6月  |  | 10日                     | 4歳児わくわくうんなんピック   |
| 2日  | 田植え体験<br>(農事組合法人さんと)    | 12日                     | 3歳児わくわくうんなんピック   |
| 8日  | 笹巻きづくり                  | 17日                     | 5歳児三園交流会   |
| 16日 | サッカー教室(松江FCさんと)  | 30日                     | うたのつどい(白根三代子先生と)   |
| 17日 | ふるまい教室(島根県)  | 12月                     |  |
| 23日 | ソフトボール教室(ソフトボール協会さんと)  | 2日                      | 加茂小学校交流会   |
| 7月  |  | 13日                     | 阿用小学校・西小学校・佐世小学校見学   |
| 2日  | プール開き  | 14日                     | 柿&芋同好会さんとの交流会  |
| 7日  | 七夕会  | 21日                     | クリスマス会    |
| 9日  | 第2回PTA評議員会   | 22日                     | 寺領小学校・斐伊小学校見学  |
| 15日 | 夏祭り  | 28日                     | 保育納め   |
| 27日 | サッカー教室(松江FCさんと)  | 1月                      |  |
| 28日 | 3歳児川遊び(佐世かわこひろば)   | 4日                      | 保育初め    |
| 29日 | 4歳児川遊び(佐世かわこひろば)   | 14日                     | 餅つき会<br>(ア3有機農法塾さんと)   |
| 8月  |  | 20日                     | 人権カレンダーづくり(人権擁護委員さんと)  |
| 10日 | 4歳児B&Gプール遊び           | 25日                     | 元気モリモリ大作戦(~30日まで)  |
| 27日 | 5歳児B&Gプール遊び           | 2月                      |  |
| 30日 | 尾原ダム遠足<br>(4, 5歳児)    | 3日                      | 節分のつどい・貴船神社参拝  |
| 31日 | 元気モリモリ大作戦(~9/5まで)  | 8日                      | 0~2歳児保育公開(中止)  |
| 9月  |  | 19日                     | みなみかも発表会    |
| 2日  | 3歳児保育公開  | 25日                     | 5歳児修了記念品製作(舟木木工所さんと)   |
| 7日  | 2歳児保育公開  | 3月                      |  |
| 8日  | 0歳児、1歳児保育公開  | 3日                      | ひな祭り会・入園前説明会・内科健診(中止)  |
| 9日  | 4歳児保育公開  | 4日                      | 第4回PTA評議員会(中止)   |
| 10日 | 5歳児保育公開  | 10日                     | お別れ会   |
| 16日 | 芋ほり・<br>コスモス祭り        | 16日                     | PTA監査会   |
| 21日 | サッカー教室(松江FCさんと)  | 23日                     | 修了証書授与式  |
| 29日 | 0~2歳児親子遠足<br>(ゴビウス)   | 28日                     | 修了式  |
| 30日 | 稲刈り体験<br>(農事組合法人さんと)  | 30日                     | 年度末希望保育  |
| 30日 | 内科健診   | 31日                     | 年度末希望保育  |
|     |  | <毎月>                    |  |
|     |  | 誕生会 発育測定 弁当日 避難訓練 食育の集い |  |

